

**Udviklingsdag for OMU – oplæg og facilitering af Solveig Havmand**

26/250      Åben Sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling****Baggrund**

Der afholdes en udviklingsdag for OMU med henblik på at styrke samarbejdet i udvalget og skabe en tydelig og fælles forståelse af roller, opgaver og muligheder i MED-systemet.

Formiddagen faciliteres af konsulent og underviser Solveig Havmand og indeholder både oplæg og drøftelser.

**Formål**

Formålet med udviklingsdagen er at skabe et fælles afsæt for det videre samarbejde i OMU og at understøtte en klarere praksis for kommunikation, rollefordeling og opgaveløsning i MED-systemet.

**Program for udviklingsdagen****1. Visuel præsentation, erfaringsafdækning og introduktion til dagens program**

v/ konsulent og underviser Solveig Havmand

**2. Brush up på Norddjurs Kommunes Lokale MED-aftale**

Fokus på:

- Medindflydelse, medbestemmelse, medansvar og arbejdsmiljø
- Område-MEDs muligheder og forpligtelser samt roller i MED
- Samarbejde med baglandet

**Drøftelse:**

- Hvad er I blevet opmærksomme på
- Hvordan kan I tydeliggøre, hvad der hører til i MED – og på hvilket niveau
- Hvordan kan I kvalificere den gensidige kommunikation med jeres kolleger

**3. Hvordan kan I understøtte gode og effektfulde møder i MED**

Fokus på roller, samarbejdsevne og kommunikation – herunder tilbagemelding til baglandet og inddragelse.

#### **4. Fra holdning til handling**

Opsamling af formiddagens arbejde samt fokus på fremtidige tiltag og indsatser:

- Hvordan kan vi kvalificere samarbejdet i Område-MED før/under/efter møder i OMU
- Hvordan kan vi kvalificere samarbejdet med kollegerne før/under/efter MED-møderne
- Vidensdeling mellem de lokale MED-udvalg

Solveig faciliterer og sikrer opsamling af ”guldkorn og gevinster”.

#### **5. Afslutning**

Tak for i dag.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norddjurs kommunes MED-aftale.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 21-01-2026**

OMU gennemførte en udviklingsdag med fokus på samarbejde, roller og opgaveløsning i MED-systemet faciliteret af Solveig Havmand.

Der var særlig opmærksomhed på samarbejdet med baglandet som forudsætning for et stærkt MED-system, fx via tydelig introduktion til OMU, brug af LMU-dagsorden til personalemøder og betydningen af at medarbejderperspektivet inddrages.

Informationspligten på alle niveauer blev drøftet, ligesom vigtigheden af psykologisk tryghed, åbenhed og mod til at italesætte arbejdsmiljøudfordringer. Udfordringer, der ikke tales om, kan udvikle sig til et belastet arbejdsmiljø.

OMU blev opmærksomme på fælles ejerskab og ansvar for arbejdsmiljøet, tydeliggørelse af roller i MED-systemet samt behovet for at løfte arbejdsmiljøudfordringer fra person- til organisationsniveau.

Der var enighed om, at tydelig kommunikation om hvad der hører til i MED – og på hvilket niveau – er særligt vigtigt i den aktuelle forandringskontekst. Videns- og informationsdeling mellem OMU og LMU blev fremhævet som centralt.

Drøftelser om de gode MED-møder pegede bl.a. på værdi i brug af specifikke og konkrete spørgsmål, gruppearbejde, variation i oplæg, fælles opsamling og plads til alle høres. Der var ønske om større fælles ejerskab til dagsordenen samt styrkelse af relationer og tillid i OMU, bl.a. gennem enkle relationsøvelser, som kan understøtte dialog om svære emner.

Afbud:

Espen Cramer Korsvold (leder)

Pernille Rothmann Taubee (TR/AMR/FOA)

**Bilag:**